

Ersättningsrapport 2021/2022

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SAS AB (publ) (nedan "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under räkenskapsåret 2021/2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets tidigare utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personalkostnader) på sidorna 104-107 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021/2022. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2021/2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 76-90 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021/2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidan 106 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021/2022.

Utveckling under räkenskapsåret 2021/2022

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-10 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021/2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Totalersättningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 83-85 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021/2022. Riktlinjerna tillåter styrelsen att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Beslut om avsteg från riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Bolaget har under räkenskapsåret 2021/2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna med undantag av pensionsinbetalning för verkställande direktör Anko van der Werff samt Chief Financial Officer (CFO) Erno Hildén. Avsteget består i att den verkställande direktören samt CFO får växla pensionspremier till motsvarande kontant löneutbetalning under förutsättning att detta sker kostnadsneutralt för SAS och att de begränsningar avseende ersättning till ledande befattningshavare, vilka följer av EU kommissionens beslut att godkänna den rekapitalisering som genomfördes under oktober 2020, efterlevs. Begränsningarna innebär bland annat att den verkställande direktörens och CFOs fasta ersättning inte får överstiga den nivå som förelåg i december 2019. Ersättningsutskottet har rekommenderat styrelsen att besluta om undantaget från ersättningsriktlinjerna och godkänna att den verkställande direktören och CFO växlar pensionspremier på det sätt som anges ovan. Styrelsen har mot bakgrund därav och med hänsyn till vikten av att kunna erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning till verkställande direktören och CFO, som tidigare bägge varit verksamma utomlands, ansett att det

finns särskilda skäl att frånga riktlinjerna samt att avsteget är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Inga ytterligare avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på Bolagets hemsida www.sasgroup.net (under "About SAS/Bolagsstyrning"). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2021/2022 (kSEK)

	1	2	3	4	5	6		
	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning***
Anko van der Werff	12 675	284	0	0	0	4 715	17 674	100/0

* Inkluderar semesterersättning om 206 kSEK

** Reseförmån, sjukvårdsförsäkring, omlokalisering och förmånsbil

*** Pensionskostnader (kolumn 4) som i sin helhet avser fast ersättning är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Verkställande direktör har under räkenskapsåret 2021/2022 inte erhållit någon rörlig ersättning och inga prestationskriterier har tillämpats under räkenskapsåret 2021/2022 för att bestämma rörlig ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram som kan leda till leverans. Bolagets årsstämmor 2019 och 2020 beslutade om införande av långsiktiga incitamentsprogram för Bolagets heltids- och deltidsanställda med undantag för koncernledningen. Eftersom prestationsmålet för respektive incitamentsprogram (ROIC överstigande 12 %) inte har uppfyllts kommer, i enlighet med villkoren för incitamentsprogrammen, ingen tilldelning av aktier att ske. För 2021 och 2022 infördes inget långsiktigt incitamentsprogram.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

Årlig förändring	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 21/22
Ersättning till VD	+611 (+3,9%)	+1 577 (+9,8 %)	+177 (+1,0 %)	-908 ³ (-5,1 %)	+680 (+4,0 %)	17 674
Koncernens resultat före skatt och jämförelsestörande poster	+182 995 (+9,4%)	-1 348 416 (-63,2 %)	-9 351 245 (-1 189,4 %)	+ 2 182 631 (+25,5 %)	-1 558 608 (-24,4 %)	-7 941 035
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹ i Bolaget	+13,2 (+1,9%)	+60,6 (+8,4 %)	-52,1 ² (-6,7 %)	+83,5 (+11,5 %)	+129,4 (+15,9%)	942

¹ Exklusive medlemmar i koncernledningen.

² Reducerad lön mot föregående år till följd av permitteringar under räkenskapsåret 2019/2020.

³ Ersättning till VD räkenskapsåret 2020/2021 avser Rickard Gustafson 1 nov – 30 apr, Karl Sandlund 1 maj – 14 juli och Anko van der Werff 15 juli – 31 okt. För tidigare räkenskapsår redovisas ersättning till dåvarande VD.